

A seguito del Decreto del Direttore n. 137 del 23 settembre 2019 con il quale si autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo del 25 luglio 2019 e sui criteri di ripartizione e alla destinazione dei fondi delle risorse decentrate per quanto di competenza del fondo, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto in data 24 settembre 2019 il presente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2019.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Marco Passadore	<i>Firmato</i>
-----------------	----------------

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU	Silvio Stefani	<i>Firmato</i>
C.S.A.	Claudio Barbin	<i>Firmato</i>
FP-CGIL-VENETO	Alessandro Biasioli	<i>Firmato</i>
CISL – FP VENETO	Mario Manente	<i>Firmato</i>
UIL – FPL	Daniele Girardi	<i>Firmato</i>

IPOTESI

DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019 DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI IN AGRICOLTURA

In data .**07.2019**, presso la sede dell'Avepa sita in Via Tommaseo 67/C - 35131 Padova, ha avuto luogo l'incontro tra:

AVEPA:

nella composizione della delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente	Passadore Marco
Componente	Contin Chiara

E

le rappresentanze sindacali di seguito segnalate

RUOLO	NOMINATIVO
RSU	Silvio Stefani
CSA	Claudio Barbin
FP-CGIL-VENETO	Alessandro Biasioli
UIL – FPL	Daniele Girardi
CISL – FP VENETO	Mario Manente

La parte pubblica si riserva di riverificare la puntuale quantificazione dei sub fondi;

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di ACCORDO subordinata a quanto sopra.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

CONCORDANO

1. La seguente ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 del personale non dirigenziale dell'Avepa:

A	Indennità di comparto quota fondo	209.446,56
B	Progressioni orizzontali	1.155.993,00
C	Indennità di responsabilità	141.400,00
D	Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	2.000,00
E	Indennità di direzione unità operativa art. 37 c. 4 ccnl 6/7/95	3.100,00
F	Premio performance organizzativa e individuale (*)	1.119.592,15
G	Maggiorazione del premio individuale (art. 69 CCNL 21/5/2018)	17.000,00
H	TOTALE RISORSE DECENTRATE	2.648.531,71

(*) a consuntivo le risorse destinate al sub fondo F - Premio performance organizzativa e individuale saranno:

- decurtate/integrate dell'intero valore derivante dall'applicazione dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 convertito con L 58/2019 ai fondi di cui all'art. 15 c. 5 (posizioni organizzative) e 67 (risorse decentrate) del CCNL 21/5/2018,
- integrate a seguito della quantificazione di risorse provenienti da anni precedenti per risparmi da utilizzo dei fondi lavoro straordinario e risorse decentrate,
- integrate per eventuali minori utilizzi dei sub fondi D ed E, oltre a quanto indicato al successivo punto 3.

Per il pagamento delle indennità di comparto, PEO, e premio performance del personale finanziato dall'Assistenza Tecnica del PSR, POR FESR, e CTE IT-HR sono utilizzate le risorse aggiuntive messe a disposizione da detti fondi.

2. La quota parte del fondo per le progressioni economiche da attribuire a decorrere dal 1° gennaio 2019 viene quantificato in € 35.110,40. Sono confermati i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali definiti nei Contratti Decentrati sottoscritti il 10/10/2017 e il 13/03/2018.

3. L'utilizzo del Fondo per l'anno 2019 è definito, in considerazione della dotazione organica e dell'assetto organizzativo dell'Avepa, come indicato nel prospetto di cui sopra. Le risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2019 relative ai sub fondi:

A - Indennità di comparto

B - Progressioni economiche orizzontali

C - Indennità di responsabilità

in considerazione dei contratti part-time in essere nel 2019, degli incarichi di funzione operativa assegnati nel 2019, sono destinate al sub-fondo "premio performance".

Eventuali risorse non utilizzate a seguito di assenze dal servizio che comportano riduzione delle seguenti voci retributive: indennità di funzione operativa, PEO e indennità di comparto, sono riportate e utilizzate nel Fondo dell'anno successivo.

4. L'importo del premio performance annuo viene calcolato attraverso l'applicazione al sub-fondo "Premio performance organizzativa e individuale" del coefficiente parametrico relativo alla categoria di appartenenza e della % di part-time (se inferiore al 83.33%) rapportate al personale in servizio secondo la seguente tabella e in ragione della quota massima di punti riferita alla valutazione utile all'erogazione del premio performance definita per l'anno 2019 con decreto del Direttore n. 76/2019:

categoria	coefficiente
B – B3	0,91
C	0,96
D – D3	1

5. Per l'anno 2019, la maggiorazione del premio performance di cui all'art. 69 del CCNL 21/5/2018 è attribuita ad un dipendente per ogni Area/SUA provinciale e a due dipendenti per ogni SUA interprovinciale. Il premio viene assegnato al personale con il miglior punteggio tra i dipendenti con valutazione maggiore o uguale a 90. Eventuali risorse non utilizzate sono riportate e utilizzate nel Fondo dell'anno successivo.

La maggiorazione è definita nella misura del 30% del valore medio del premio potenziale determinato secondo quanto indicato al punto 4.

6. L'importo dell'indennità di responsabilità per i titolari di incarico di funzione operativa viene integrato a decorrere dal 1° gennaio 2019 di € 200,00 annui;

7. L'importo del premio di risultato viene calcolato attraverso l'applicazione alle somme destinate agli incarichi di Posizione organizzativa (art. 15 c. 5 del CCNL 21/5/2018) di una pari % della retribuzione di posizione stabilita per le diverse fasce di PO, fino al completo esaurimento delle somme non utilizzate nell'anno per la retribuzione di posizione. Il premio di risultato è determinato

in misura non inferiore al 15% del fondo complessivamente definito per la retribuzione accessoria delle posizioni organizzative.

Al dipendente titolare di posizione organizzativa cui viene conferito un incarico ad interim viene attribuita un'integrazione del premio di risultato pari per il valore 25% del valore della posizione organizzativa coperta ad interim. L'incarico ad interim è conferito per il tempo strettamente necessario alla copertura del posto e comunque non superiore a 6 mesi, è rinnovabile al massimo per un pari periodo.

8. Nel caso in cui dall'applicazione di quanto previsto ai p.ti precedenti derivi la quantificazione di importi di:

- premio performance inferiori al valore di € 4.000 per la cat. D;
- retribuzione di risultato inferiori al 25% della retribuzione di posizione;

sarà attivato il sistema dei "vasi comunicanti" previsto dall'art. 67 c. 7 del CCNL 2016-2018, a garanzia di un impatto equilibrato sui dipendenti del comparto delle eventuali riduzioni operate sui fondi in oggetto. Nel caso in cui entrambe le voci dovessero risultare inferiori agli importi sopra indicati i fondi verranno ridotti proporzionalmente.

Padova, 25.07.2019

Presidente Parte Pubblica	Passadore Marco	
Componente Parte Pubblica	Contin Chiara	<i>Firmato</i>
RSU	Silvio Stefani	<i>Firmato</i>
CSA	Claudio Barbin	
FP-CGIL-VENETO	Alessandro Biasioli	
UIL – FPL	Daniele Girardi	<i>Firmato</i>
CISL – FP VENETO	Mario Manente	<i>Firmato</i>

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 25/07/2019 CCDI (parte economica) definitivo: da sottoscrivere
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: Marco Passadore Componente: Chiara Contin</p> <p>Parte Sindacale: Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.): Silvio Stefani – Franco De Marchi Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria: FP CGIL: Alessandro Biasioli CISL FP: Mario Manente UIL FPL: Daniele Girardi CSA: Claudio Barbin</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 e destinazione delle risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2019, con riferimento ai sub-fondi relativi alle indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali e indennità di responsabilità;</p> <p>b) Progressioni economiche orizzontali dal 1/1/2019</p> <p>c) Applicazione della maggiorazione del premio performance di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018 per l'anno 2019</p> <p>d) Applicazione dell'art.15, c.5 del CCNL 21/05/2018 e premio di risultato in caso di incarico di PO ad interim</p> <p>e) Rideterminazione dell'indennità di responsabilità</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Allegare parere del Collegio dei revisori dei conti.
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Eventuali note.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per l'anno 2019 vedi decreto del Direttore n. 12/2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? E' stato adottato con decreto del Direttore n. 14/2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, sul sito www.avepa.it – al link “Amministrazione Trasparente”.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' stata validata con decreto del Direttore n. 32/2019.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto integrativo del 25 luglio 2019 prevede l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019 e la destinazione delle risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2019, relative ai sub-fondi relativi alle indennità di comparto, peo, indennità di responsabilità.

Le modalità di utilizzo delle risorse presenti nel Fondo ne prevedono l'integrale impiego nell'anno di riferimento, ad eccezione delle eventuali risorse non utilizzate a seguito di assenze dal servizio che comportano riduzione delle voci relative all'indennità di funzione operativa, peo e indennità di comparto, che sono riportate e utilizzate nel Fondo dell'anno successivo.

L'ipotesi di accordo prevede, inoltre, la modalità di applicazione della maggiorazione del premio performance di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018 e di attuazione di quanto previsto dall'art.15, c.5 del CCNL 21.05.2018, in ordine alla quantificazione della retribuzione di posizione e risultato, prevedendo altresì la modalità di quantificazione della retribuzione di risultato nel caso di assegnazione di incarico di Po ad interim. L'ipotesi di contratto prevede, altresì, la rideterminazione dell'importo dell'indennità di responsabilità per i titolari di incarico di Funzione operativa e la quantificazione del sub-fondo per le progressioni economiche da attribuire a decorrere dal 1.1.2019. Da ultimo l'ipotesi di accordo prevede l'attivazione del sistema previsto dall'art. 67 c.7 del CCNL 2016-2018 del c.d. vasi comunicanti, per equilibrare l'impatto di una eventuale quantificazione di premi performance e di risultato al di sotto di parametri predefiniti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione	Importo
Premio performance organizzativa e individuale	€. 1.119.592,15
Progressioni economiche orizzontali	€. 1.155.993,00
Art. 70-bis del CCNL Funzioni locali - Indennità rischio, maneggio valori	€. 2.000,00

Art.70-quinquies del CCNL Funzioni locali – indennità per specifiche responsabilità e altri compensi per specifiche responsabilità	€. 141.400,00
Indennità di comparto quota fondo	€. 209.446,56
Indennità di direzione unità operativa art. 37, c. 4 del CCNL 6/7/95	€. 3.100,00
Maggiorazione del premio individuale (art. 69 CCNL 21/5/2018)	€. 17.000,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€. 2.648.531,71

C) effetti abrogativi impliciti

Si determinano effetti abrogativi concernenti la precedente determinazione dell'indennità di responsabilità fissata con il CCDI sottoscritto in data 30/06/2017 e fissa inoltre la quota del Fondo da destinare a PEO da attribuire nel corso dell'anno.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con decreto del Direttore n° 202 del 28 novembre 2018 e s.m.i). La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti e alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dalle unità organizzative e dai singoli, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza del metodo di valutazione e dei risultati, secondo le disposizioni del DL 150/2009

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'utilizzo delle risorse destinate nel Fondo 2019 al miglioramento dei servizi, produttività e salario accessorio avviene secondo le disposizioni contenute nel Decreto del Direttore n. 88 del 08.06.2012, n. 14 del 30.01.2013 e n 153 del 23.12.2015. La misurazione e la valutazione delle performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti e alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dalle unità organizzative e dai singoli, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza del metodo e di valutazione e dei risultati, secondo le disposizioni del DL 150/2009.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie che migliorino l'efficacia e l'efficienza delle funzioni svolte dall'Agenzia.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Padova,

Il Dirigente dell'Area amministrazione e contabilità
Marco Passadore

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL del 21.05.2018, come riportato nella tabella seguente è stato definito con decreto direttoriale n. 218/2018 e verrà adeguato in sede di liquidazione del saldo del premio performance 2019 per le quote da quantificare a consuntivo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 2.667.438,12
Risorse variabili	€. 1.478,39
Decurtazione parte variabile	- €20.384,80
Totale risorse	€. 2.648.531,71

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, implementata con gli incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Funzioni locali 2016-2018 e con gli altri elementi aventi carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue:

RISORSE STABILI	Importo
Art. 67 comma 1 Importo unico consolidato anno 2017 (1)	€ 3.732.081,31
Art. 67 comma 1 Riduzione dell'importo destinato a incarichi PO (posizione e risultato)	-€ 1.152.900,00
Art.67 comma 2 lett a) Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	€ 35.110,40
Art.67 comma 2 lett b) Differenziale PEO 2018 01.03.2018 (extra limite art.23,c.2)	€ 27.963,00
Art.67 comma 2 lett b) Differenziale PEO 2018 anno intero (extra limite art.23,c.2)	€ 5.377,00
Art.67 comma 2 lett c) Ria ed assegni ad personam (compresa 13ma) 2017	€ 7.615,66
Art.67 comma 2 lett c) Ria ed assegni ad personam (compresa 13ma) 2018	€ 12.190,75
TOTALE RISORSE STABILI	€ 2.667.438,12

(1) Comprensivo degli incrementi differenziali progressioni economiche 2016(€. 3.386,00); 2017(€. 8.722,00) extra limite art. 23, c.2 per dichiarazione congiunta CCNL Funzioni locali n.5

(2) Importi rientranti nella costituzione del fondo 2018 ma a valere dal 2019 per effetto previsione art. 67, comma 2, lett. a

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

RISORSE VARIABILI	Importo
Art. 67 comma 3 lett. d) - Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	€. 1.478,39
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 1.478,39

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni per garantire il contenimento della spesa del personale, nel rispetto della previsione di cui all'art.67, comma 7, del CCNL Funzioni locali 2016-2018

Descrizione	Importo
Parte fissa	€. 18.906,41
Parte variabile	€. 1.478,39

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 2.667.438,12
Risorse variabili	€. 1.478,39
Totale fondo tendenziale	€. 2.668.916,51
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 18.906,41
Decurtazione risorse variabili	€.1.478,39
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€.20.384,80
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 2.648.531,71
Risorse variabili	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 2.648.531,71

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili alla contrattazione integrativa somme per totali **€. €. 1.461.629,16,4** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota fondo	€. 209.446,56
Progressioni economiche orizzontali già perfezionate	€. 1.120.882,60
Indennità di direzione unità operativa art.37, c.4 CCNL 6/7/95	€. 3.100,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70- <i>quinquies</i> CCNL 21.05.2018 già contrattate precedentemente	€. 126.200,00
Indennità di rischio - disagio - maneggio valori art. 70- <i>bis</i> CCNL 21.05.2018	€. 2.000,00
Totale	€. 1.461.629,16

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto integrativo, ai sensi dell'art.68 CCNL 21.05.2018, somme per complessivi: **€. 1.186.902,55** così suddivise:

Descrizione	Importo
Premio performance organizzativa e individuale	€. 1.119.592,15
Maggiorazione del premio individuale (art.69 CCNL 21.05.2018)	€. 17.000,00
Progressioni economiche orizzontali da attribuire dal 01/01/2019	€. 35.110,40
Indennità per specifiche responsabilità art. 70- <i>quinquies</i> CCNL 21.05.2018: integrazione per rideterminazione indennità dal 01/01/2019	€. 15.200,00
Totale	€. 1.186.902,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal presente contratto	€. 1.461.629,16
Somme regolate dal presente contratto	€. 1.186.902,55
Totale	€. 2.648.531,71

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a **€. 2.648.531,71** di cui le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, Indennità di direzione unità operativa art.37, c.4 CCNL 6/7/95) ammontano ad **€. 1.461.629,16**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo indipendente di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'utilizzo delle risorse destinate nel Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali avviene, come definito nel CCDI del 10/10/2017, nel rispetto dei principi di selettività stabiliti dall'art.52 del D.lgs. 165/2001, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, considerati nelle valutazioni individuali nel triennio precedente. I criteri per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali sono: a) esperienza lavorativa (max 30 punti); b) arricchimento professionale (max 5 punti); c) valutazione delle prestazioni 2014/2016 (max 65 punti). In questo modo viene dato precipuo rilievo alle valutazioni del merito, escludendo automatismi di progressione sulla scorta dell'anzianità di servizio. Tali criteri risultano conformi a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2018

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2018.

FONDO RISORSE DECENTRATE AVEPA			
Descrizione – risorse stabili	Anno 2018	Anno 2019	Note
Totale			Importo Fondo 2019 (con aumenti CCNL 2016-2018)
Art. 67 comma 1- Importo unico consolidato anno 2017	3.732.081,31	3.732.081,31	*****
Art.67 comma 2 lett c) - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno 2017	7.615,66	7.615,66	*****
Art.67 comma 2 lett c) - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno 2018	*****	12.190,75	*****
Art.67 comma 2 lett a) Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 01/01/2019	*****	35.110,40	*****
Art.67 comma 2 lett b) - Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	27.963,00	27.963,00	*****
Art.67 comma 2 lett b) - Differenziali PEO 2018 anno intero	*****	5.337,00	*****
Riduzione degli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato per le Posizioni Organizzative	-1.152.900,00	-1.152.900,00	*****
Totale	2.614.759,97	2.667.438,12	Note
Descrizione – risorse variabili			
Art. 68 comma 1 Residui anni precedenti di risorse stabili	9.221,72	*****	*****

Art. 67 comma 3 lett. e) Risparmi da utilizzo straordinari	30.645,52	*****	*****
Art. 67 comma 3 lett. d) Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	5.813,90	1.478,39	*****
Art. 67 comma 3 lett. a) Istat	27.082,46	*****	*****
Totale	72.763,60	1.478,39	
Totale risorse stabili e variabili	2.687.523,5740	2.668.916,51	Note
Descrizione - Limite art. 67, c.7, CCNL 2016-2018			
Importo unico consolidato anno 2017	3.732.081,31	3.732.081,31	*****
Riduzione degli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato per le Posizioni Organizzative	-1.152.900,00	-1.152.900,00	Art. 67, comma 1 CCNL Funzioni locali 201/2018
Risorse non utilizzate nel fondo dell'anno precedente e rinviate all'anno successivo (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)	9.221,72	0,00	Circolare RGS n. 16/2012
Risparmi del fondo straordinari (Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 2016/2018)	30.645,52	0,00	Parere ARAN n. 5401/2013
Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	27.963,00	27.963,00	Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL Funzioni locali 2016-2018
Art.67 comma 2 lett b) - Differenziali PEO 2018 anno intero	*****	5.337,00	
Art.67 comma 2 lett a) - Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	0,00	35.110,40	Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL Funzioni locali 2016-2018 – Cortei conti sezione autonomie Deliberazione n. 19/2018
Accordi di collaborazione – art. 43, L. 449/97; Art. 67 comma 3 lett. a) (ISTAT)	27.082,46	*****	Circolare RGS n. 16/2012
Limite Fondo	2.674.094,01		Note
Risorse variabili - RIDUZIONE ART.23 D.LGS 75/2017 (TETTO 2016)	13.429,56	20.384,80	*****
Descrizione			
Totale fondo 2018	2.674.094,01	2.648.531,71	

FONDO RISORSE DECENTRATE - ASSISTENZA TECNICA 2019			
Descrizione – risorse stabili	Anno 2018	Anno 2019	Note
Audit Italia-Croazia (DGRV 1001/2015) finanziato dall'assistenza tecnica del programma di cooperazione transfrontaliera Italia Croazia (2014-2020) - valori provvisori da verificare a consuntivo	5.075,33	9.662,63	*****
Organismo intermedio (Produttività finanziata con Assistenza tecnica POR FESR 2014-2020) - valori provvisori da verificare a consuntivo	16.641,30	54.534,92	*****
Programma Operativo (PO.3) di iniziative di Assistenza tecnica (Misura 20) finalizzate all'acquisizione di personale per attività a supporto della gestione del Programma di Sviluppo Rurale per il Veneto 2014-2020 - - valori provvisori da verificare a consuntivo	n.p.	9.126,80	*****

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno **2018** risulta rispettato

Pagamenti su fondo 2018 *	
Premio performance organizzativa e individuale	€ 1.298.019,28
Incarichi di Responsabilità	€ 94.978,67
Progressioni economiche orizzontali	€ 1.059.954,49
Indennità di comparto - Quota Fondo	€ 200.192,99
Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	€ 930,00
Indennità di direzione unità operativa art. 37 c.4 CCNL 6/7/95	€ 4.863,07
Economie rinviate all'anno successivo	€ 13.008,05

Somme non erogate	€ 2.147,46
TOTALE	€ 2.674.094,01

Pagamenti su fondo assistenza tecnica 2018	
Premio performance organizzativa e individuale	€ 16.729,71
TOTALE	€ 16.729,71

*Gli importi presenti nella tabella sono dichiarati nel Conto annuale 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo risorse decentrate per l'anno **2019** (compensi) come costituito dall'Amministrazione con decreto n. 218/2018 del 5 novembre 2018, è impegnato ai capitoli del bilancio di previsione pluriennale 2019/2021, e precisamente:

FONDO RISORSE DECENTRATE AVEPA				
CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	OGGETTO	N. IMPEGNO	Copertura finanziaria fondo dipendenti 2019
010110	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 399/2019	5.894,55
010210	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	Peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 400/2019	9.198,65
010310	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 401/2019	36.067,08
011010	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 402/2019	25.108,56
011110	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 403/2019	15.398,84
011210	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 404/2019 (parte dell'impegno)	8.312,42
160110	STIPENDI ED ASSEgni AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 406/2019	1.162.250,37

160112	RIMBORSI PER SPESE DI PERSONALE (COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, CONVENZIONI, ECC?)	comando entrata (trattamento accessorio:fondo dipendenti+peo+indennità comparto quota fondo dipendenti), esigibile nell'anno in corso	imp 418/2019	2.903,59
160112	RIMBORSI PER SPESE DI PERSONALE (COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, CONVENZIONI, ECC?)	comando entrata (trattamento accessorio:risultato 2019) coperto da fpve	imp 115/2020	1819,96
010113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo) anno in corso	imp 440/2019	6.800,08
010113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti dell'anno in corso coperto da fpve nell'anno successivo	imp 118/2020	5.305,37
010213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo) anno in corso	imp 441/2019	5.840,00
010213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti dell'anno in corso coperto da fpve nell'anno successivo	imp 119/2020	7.961,35
010313	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo)	imp 442/2019	19.820,10
010313	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a saldo coperto da fpve	imp 120/2020	29.112,82

011013	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo)	imp 443/2019	18.020,10
011013	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a saldo coperto da fpve	imp 121/2020	34.871,34
011113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo)	imp 444/2019	7.320,04
011113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a saldo coperto da fpve	imp 122/2020	10.281,12
011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a saldo coperto da fpve	imp 123/2020 (parte dell'impegno)	1.687,58
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo)	imp 446/2019 (parte dell'impegno)	630.474,85
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a saldo coperto da fpve	imp 124/2020 (parte dell'impegno)	604.082,94

Per un importo complessivo di € **2.648.531,71**.

FONDO RISORSE DECENTRATE - ASSISTENZA TECNICA 2019**				
CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	OGGETTO	N. IMPEGNO	Copertura finanziaria fondo dipendenti 2019
011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	FPV fondo dipendenti (escluso peo, comparto), esigibile anno successivo		18.009,42

011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo)	imp 445/2019	17.381,56
160110	STIPENDI ED ASSEGGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti a tempo determinato AT	imp 407/2019	554,37
011210	STIPENDI ED ASSEGGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti AT	imp 404/2019	5.099,23
011210	STIPENDI ED ASSEGGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti tempi determinati AT	imp 405/2019	4.941,51
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	FPV fondo dipendenti (escluso peo, comparto), esigibile anno successivo		2.012,78
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo)	imp 446/2019	1.923,08

Per un importo complessivo di **€ 49.921,95**

**

L'importo del Fondo risorse decentrate – Assistenza tecnica è impegnato in ragione del personale effettivamente assunto nell'ambito dei fondi coperti dall'Assistenza tecnica.

Padova,

Il Dirigente dell'Area amministrazione contabilità
Dott. Marco Passadore